

Comunicato stampa: BAK Taxation Index 2021

## **Carico fiscale effettivo per i dipendenti altamente qualificati: i cantoni svizzeri rimangono attraenti**

**BAK Economics, 25.01.2022 (Basilea/Berna/Lugano/Zurigo) – Il BAK Taxation Index 2021 mostra che la concorrenza fiscale internazionale continua nell'ambito del personale altamente qualificato: in media, complessivamente la pressione fiscale sui redditi è infatti leggermente diminuita. D'altra parte, negli ultimi due anni, la pressione fiscale media dei cantoni svizzeri è leggermente aumentata. Nonostante ciò, quando si tratta di tassare le persone altamente qualificate, i cantoni svizzeri mostrano un posizionamento da buono a molto buono nel confronto internazionale. Tutti i cantoni tassano i lavoratori qualificati in maniera minore rispetto alla media internazionale, mentre le più importanti località concorrenti europee mostrano in alcuni casi oneri fiscali chiaramente più elevati.**

La concorrenza fiscale internazionale non riguarda solo le imprese, ma anche la tassazione del personale altamente qualificato. In questo ambito, l'ultima edizione del BAK Taxation Index ha esaminato il posizionamento dei cantoni svizzeri nel confronto internazionale, segnatamente misurando l'onere fiscale e contributivo effettivo per i singoli dipendenti con un reddito 100.000 Euro al netto delle imposte.

### **A livello internazionale, la pressione fiscale per il personale altamente qualificato è diminuita**

Tra il 2019 e il 2021 è possibile notare una tendenza verso l'intensificazione della concorrenza fiscale internazionale per il personale altamente qualificato, la quale è comunque stata più moderata rispetto agli anni precedenti. L'aliquota fiscale media effettiva ponderata sul PIL (EATR) per il personale altamente qualificato è scesa di 0,3 punti percentuali, mentre del -1,1% tra il 2017 e il 2019. Nel complesso, negli ultimi due anni più località concorrenti a livello internazionale hanno ridotto la loro pressione fiscale anziché aumentarla, in particolare in Europa. Le maggiori riduzioni fiscali sono state registrate in Ungheria (-4,1%), Svezia (-1,9%) e Spagna (-1,1%). I maggiori aumenti della pressione fiscale sono invece stati registrati in Slovacchia (+1,3%), Hong Kong (+0,9%) e Repubblica Ceca (+0,7%).

In Svizzera, tra il 2019 e il 2021 la pressione fiscale media per il personale altamente qualificato è leggermente aumentata (+0,1 punti percentuali). Il numero di cantoni che hanno registrato un aumento (14) ha superato leggermente quelli che mostrano invece una diminuzione (12). Tuttavia, tutti i cambiamenti sono stati moderati.

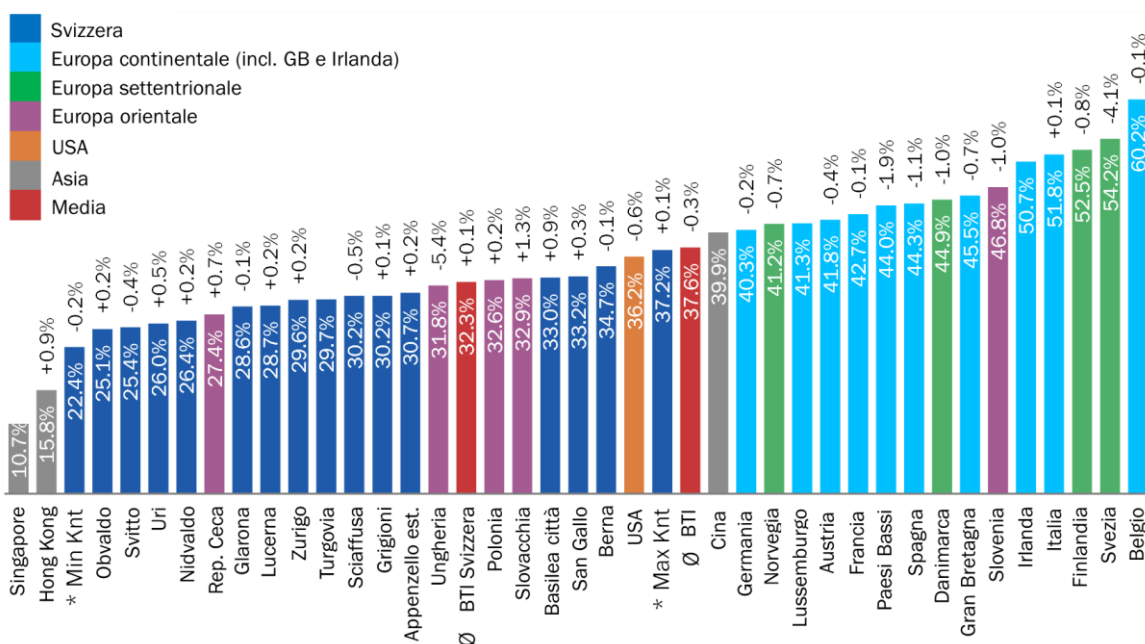
### **I cantoni svizzeri rimangono attrattivi**

Nonostante una tendenza internazionale verso la riduzione dell'imposizione per il personale altamente qualificato, i cantoni svizzeri sono attualmente ancora ben posizionati a livello internazionale. I cantoni della Svizzera centrale come Obvaldo, Svitto e Uri mostrano il miglior posizionamento. All'altra estremità dello spettro ci sono i cantoni della Svizzera occidentale. Tuttavia, la pressione fiscale in tutti i 26 cantoni è inferiore alla media internazionale (37,6%).

Nei cantoni svizzeri, la pressione fiscale per il personale altamente qualificato è particolarmente attrattiva rispetto alle vicine località concorrenti dell'Europa occidentale, meridionale e settentrionale. La pressione fiscale in Germania, Francia e Austria è, ad esempio, di circa 10

punti percentuali superiore alla media svizzera (32,3%), mentre in Italia è superiore addirittura di 20 punti percentuali.

**Fig.1 BAK Taxation Index per il personale altamente qualificato 2021**



Onere fiscale EATR (onere fiscale effettivo) per il personale altamente qualificato nei cantoni svizzeri (misurato nel capoluogo cantonale) e nelle sedi internazionali (misurato nel principale centro economico) in %. Nel caso standard illustrato, si presume una persona sola senza figli con un reddito al netto delle imposte di 100'000 EUR. Variazioni rispetto al 2019 in punti percentuali sopra le colonne, ignorando le variazioni del tasso di cambio e dell'inflazione. Per i cantoni svizzeri, vengono selezionati tutti i cantoni che partecipano al progetto e la media ponderata del PIL di tutti i 26 cantoni. (\*) Per mostrare la gamma della pressione fiscale in Svizzera, sono indicati anche i valori del cantone con la pressione più bassa (Min Knt) e più alta (Max Knt) (entrambi non coinvolti nel progetto).

Fonte: BAK Economics

### I vostri contatti

Marc Bros de Puechredon  
 Direzione, Comunicazione  
 T + 41 79 407 35 86  
[marc.puechredon@bak-economics.com](mailto:marc.puechredon@bak-economics.com)

Mark Emmenegger  
 Capo progetto senior  
 Tel. +41 61 279 97 29  
[mark.emmenegger@bak-economics.com](mailto:mark.emmenegger@bak-economics.com)

## Metodologia del BAK Taxation Index

Il BAK Taxation Index misura l'attrattività fiscale di tutti i 26 cantoni svizzeri e delle loro più importanti località concorrenti a livello internazionale, segnatamente misurando l'onere fiscale per le imprese e per i dipendenti altamente qualificati. Per i cantoni svizzeri, l'onere fiscale è misurato presso il capoluogo, mentre per le sedi internazionali presso il principale centro economico. Il BAK Taxation Index include tutti i tipi di tasse rilevanti ai vari livelli di governo e mostra l'effettivo carico fiscale rilevante per gli investitori

Il BAK Taxation Index per il **personale altamente qualificato** misura l'onere fiscale EATR per i lavoratori altamente qualificati, vale a dire l'onere fiscale e contributivo effettivo derivante dall'impiego di lavoratori altamente qualificati.

- L'indice è calcolato per il caso standard di una persona sola senza figli con un reddito al netto delle tasse di 100'000 Euro.
- Vengono prese in considerazione tutte le imposte pertinenti, comprese le rispettive regole sulla base di valutazione, ad esempio la deducibilità dei contributi dei dipendenti alla sicurezza sociale e ai regimi pensionistici professionali. Sono inclusi anche i contributi di sicurezza sociale (nella misura in cui questi hanno un carattere fiscale) e i contributi e le imposte sui salari pagati direttamente dal datore di lavoro.

La discussione sulla **competitività di una regione** e la sua attrattività per imprese e residenti non riguarda solo la pressione fiscale. Anche altri fattori di localizzazione come la capacità innovativa, la qualità della vita, le regolamentazioni, ecc. giocano infatti un ruolo importante.

Dal 2003, il BAK Taxation Index viene elaborato in collaborazione con il Centro di Ricerca Economica Europea (ZEW).

[www.baktaxation.com](http://www.baktaxation.com)