

Communiqué de presse: BAK Taxation Index 2021

## **Charge fiscale effective pour les employés hautement qualifiés: les cantons suisses restent attractifs**

**BAK Economics, 25.01.2022 (Bâle/Berne/Lugano/Zurich) - Le BAK Taxation Index 2021 montre que la concurrence fiscale internationale se poursuit dans le domaine du personnel hautement qualifié: en moyenne, la charge fiscale globale sur les revenus a légèrement diminué. En revanche, la charge fiscale moyenne des cantons suisses a légèrement augmenté au cours des deux dernières années. Néanmoins, lorsqu'il s'agit de taxer les personnes hautement qualifiées, les cantons suisses se classent bien à très bien en comparaison internationale. Tous les cantons imposent les travailleurs qualifiés moins que la moyenne internationale, tandis que les principales localités concurrentes européennes affichent dans certains cas des charges fiscales nettement plus élevées.**

La concurrence fiscale internationale ne concerne pas seulement les entreprises, mais aussi l'imposition du personnel hautement qualifié. Dans ce contexte, la dernière édition du BAK Taxation Index a examiné le positionnement des cantons suisses en comparaison internationale, principalement en mesurant la charge effective d'impôts et de cotisations pour les salariés individuels dont le revenu est de 100'000 euros après impôts.

### **Au niveau international, la charge fiscale pour le personnel hautement qualifié a diminué**

Entre 2019 et 2021, on observe une tendance à l'intensification de la concurrence fiscale internationale pour le personnel hautement qualifié, qui est toutefois plus modérée que les années précédentes. Le taux d'imposition effectif moyen pondéré par le PIB (EATR) pour le personnel hautement qualifié a diminué de 0,3 point de pourcentage et de -1,1 % entre 2017 et 2019. Dans l'ensemble, au cours des deux dernières années, davantage de concurrents internationaux ont réduit leur charge fiscale plutôt que de l'augmenter, en particulier en Europe. Les réductions d'impôts les plus importantes ont été enregistrées en Hongrie (-4,1%), en Suède (-1,9%) et en Espagne (-1,1%). En revanche, les plus fortes hausses de la charge fiscale ont été enregistrées en Slovaquie (+1,3%), à Hong Kong (+0,9%) et en République tchèque (+0,7%).

En Suisse, la charge fiscale moyenne des employés hautement qualifiés a légèrement augmenté entre 2019 et 2021 (+0,1 point de pourcentage). Le nombre de cantons présentant une augmentation (14) dépasse légèrement celui des cantons présentant une diminution (12). Cependant, toutes les évolutions ont été modérées.

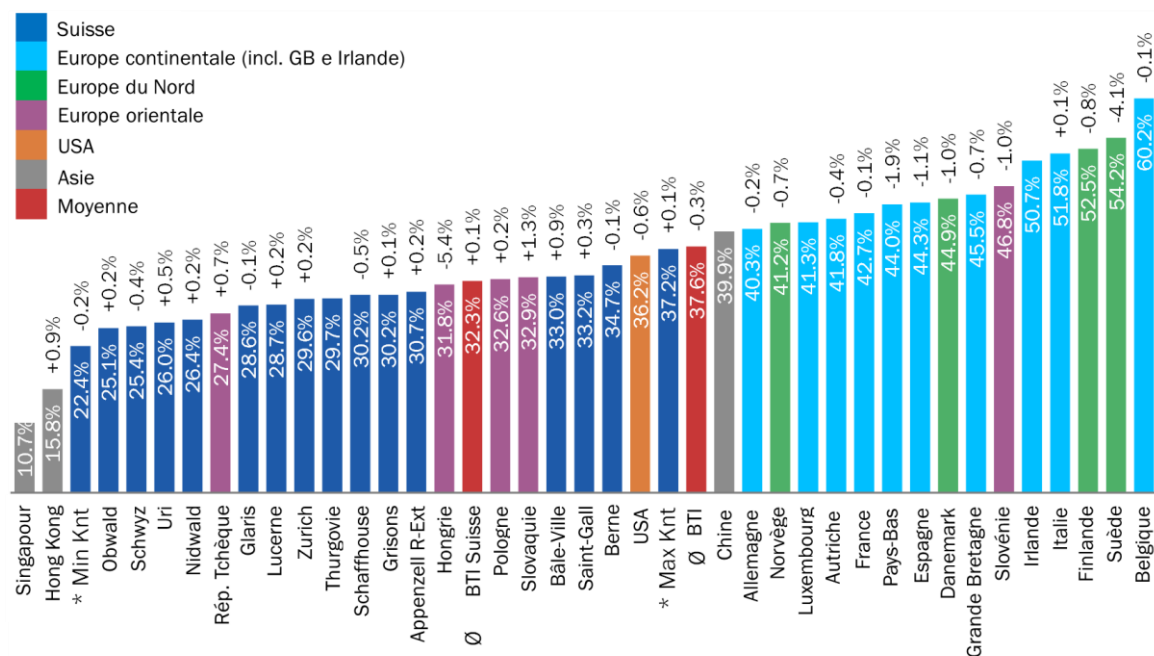
### **Les cantons suisses restent attractifs**

Malgré une tendance internationale à la baisse de l'imposition pour le personnel hautement qualifié, les cantons suisses sont actuellement toujours bien positionnés au niveau international. Les cantons de Suisse centrale comme Obwald, Schwyz et Uri affichent le meilleur positionnement. À l'autre extrémité se trouvent les cantons de Suisse occidentale. Toutefois, la charge fiscale dans les 26 cantons est inférieure à la moyenne internationale (37,6 %).

Dans les cantons suisses, la charge fiscale pour le personnel hautement qualifié est particulièrement attractive par rapport aux concurrents voisins d'Europe occidentale, du Sud et du

Nord. La charge fiscale en Allemagne, en France et en Autriche, par exemple, est supérieure d'environ 10 points de pourcentage à la moyenne suisse (32,3 %), tandis qu'en Italie, elle est même supérieure de 20 points de pourcentage.

**Fig.1 BAK Taxation Index pour le personnel hautement qualifié 2021**



Charge fiscale EATR (charge fiscale effective) pour le personnel hautement qualifié dans les cantons suisses (mesurée dans la capitale cantonale) et les sites internationaux (mesurée dans le principal centre économique) en %. Dans le cas standard présenté, on suppose une personne seule sans enfant avec un revenu après impôt de 100 000 euros. Variations par rapport à 2019 en points de pourcentage au-dessus des colonnes, sans tenir compte des variations du taux de change et de l'inflation. Pour les cantons suisses, tous les cantons participants et la moyenne pondérée par le PIB des 26 cantons sont sélectionnés. (\*) Pour montrer l'étendue de la charge fiscale en Suisse, les valeurs du canton ayant la charge fiscale la plus faible (Min Knt) et la plus élevée (Max Knt) (tous deux non impliqués dans le projet) sont également indiquées.  
Source: BAK Economics

### Vos contacts

Marc Bros de Puechredon  
 Direction, Communication  
 T + 41 79 407 35 86  
[marc.puechredon@bak-economics.com](mailto:marc.puechredon@bak-economics.com)

Mark Emmenegger  
 Chef économiste  
 Tel. +41 61 279 97 29  
[mark.emmenegger@bak-economics.com](mailto:mark.emmenegger@bak-economics.com)

## Méthodologie du BAK Taxation Index

Le BAK Taxation Index mesure l'attractivité fiscale des 26 cantons suisses et de leurs principales localités concurrentes internationales, notamment en mesurant l'avantage fiscal pour les entreprises et les employés hautement qualifiés. Pour les cantons suisses, la charge fiscale est mesurée au niveau de la capitale, et pour les sites internationaux, au niveau du principal centre économique. Le BAK Taxation Index comprend toutes les taxes pertinentes aux différents niveaux du gouvernement et montre la charge fiscale réelle pertinente pour les investisseurs.

Le BAK Taxation Index pour les **employés hautement qualifiés** mesure la charge fiscale EATR pour les employés hautement qualifiés, c'est-à-dire la charge d'impôts et de cotisations effectives engendrées par l'emploi d'employés hautement qualifiés.

- L'indice est calculé pour le cas standard d'une personne célibataire sans enfant ayant un revenu après impôt de 100'000 euros.
- Tous les impôts pertinents sont pris en compte, y compris les règles respectives sur l'assiette fiscale, par exemple la déductibilité des cotisations des employés à la sécurité sociale et aux régimes de retraite professionnelle. Sont également incluses les cotisations de sécurité sociale (dans la mesure où elles ont un caractère fiscal) et les cotisations et impôts sur les salaires payés directement par l'employeur.

La discussion sur la **compétitivité d'une région** et son attractivité pour les entreprises et les employés ne porte pas uniquement sur la charge fiscale. D'autres facteurs de localisation tels que la capacité d'innovation, la qualité de vie, la réglementation, etc. jouent également un rôle important.

Depuis 2003, le BAK Taxation Index est développé en coopération avec le Centre pour la recherche économique européenne (ZEW).

[www.baktaxation.com](http://www.baktaxation.com)