

Communiqué de presse

L'industrie des sciences de la vie : un moteur important pour l'économie du canton de Fribourg

BAK Economics, 05.09.2024 (Bâle)

Les sciences de la vie constituent une industrie majeure dans l'économie fribourgeoise, générant une valeur ajoutée de plus d'un 1,5 milliard de francs en 2023 et occupant 3300 emplois en équivalents plein-temps (EPT). À travers les chaînes de valeur, de nombreuses entreprises d'autres branches économiques profitent également des activités de l'industrie des sciences de la vie. Ainsi, une valeur ajoutée totale de 1,96 milliard de francs, représentant ainsi 10% de l'économie fribourgeoise, est directement et indirectement générée par les activités des sciences de la vie. Ce sont les principaux résultats d'une étude de BAK Economics sur l'importance de l'industrie des sciences de la vie pour l'économie du canton de Fribourg. L'étude est un projet commun entre l'association GRIP-pharma, la Promotion économique du canton de Fribourg et des sociétés du domaine actives dans le canton de Fribourg (CSL Vifor, Grifols, OM Pharma, UCB et Verfora).

L'industrie des sciences de la vie comme acteur économique et employeur

L'industrie fribourgeoise des sciences de la vie – l'industrie pharmaceutique, la biotech, la medtech, le commerce de produits pharmaceutiques, les infrastructures de laboratoire et les activités de conseils – a été plus dynamique que l'ensemble de l'économie cantonale durant les 10 dernières années. Entre 2013 et 2023, la valeur ajoutée générée par les sciences de la vie a plus que triplé et l'emploi est désormais 1,4 fois plus important. Avec 467 000 francs par emploi, la productivité est 3,2 fois supérieure à la moyenne de l'économie fribourgeoise. Cette performance supérieure résulte des activités à forte valeur ajoutée de l'industrie, qui comprennent entre autres la production, la recherche et développement (R&D) – un emploi sur 12 est dédié aux activités de R&D – ainsi que la commercialisation des biens et services produits. Pour réaliser ces activités, l'industrie des sciences de la vie doit s'appuyer sur une main-d'œuvre hautement qualifiée : 60% du personnel possède un diplôme de niveau tertiaire, contre seulement 38% pour l'ensemble de l'économie.

Une force motrice pour l'économie régionale

De nombreuses entreprises régionales bénéficient des achats et des investissements des entreprises actives dans les sciences de la vie, ainsi que des dépenses de consommation des employés. Ainsi, les activités de production, de R&D et de commerce des entreprises des sciences de la vie génèrent directement et indirectement 1,96 milliard de francs, représentant ainsi 10% de l'économie fribourgeoise. Ces effets indirects se sont élevés à 420 millions de francs de valeur ajoutée, 3379 postes à plein temps et 301 millions de francs de salaires. Pour chaque 100 francs de valeur ajoutée générés directement par les activités de l'industrie des sciences de la vie, 27 francs supplémentaires sont produits dans d'autres industries. De plus, pour chaque emploi dans les sciences de la vie, un poste supplémentaire à plein temps est créé dans l'économie cantonale.

L'écosystème fribourgeois des sciences de la vie

T Afin de mener à bien leurs activités et d'être performantes, les entreprises fribourgeoises des sciences de la vie collaborent non seulement entre elles, mais profitent également de la proximité de divers acteurs externes à l'industrie, tels que ceux du secteur de la santé (HFR), des institutions académiques (Unifr, HEIA-FR) ou des campus technologiques (Bluefactory, MIC). La position centrale du canton élargit l'écosystème au-delà des frontières cantonales, augmentant les échanges avec les acteurs des cantons limitrophes comme Berne et Vaud (EPFL, Unil, Unibe, CHUV, Inselspital, etc.).

Les avantages du canton de Fribourg pour les sciences de la vie

Une enquête réalisée auprès des entreprises fribourgeoises des sciences de la vie a révélé les nombreux atouts du canton de Fribourg en tant que lieu d'implantation. Le canton de Fribourg bénéficie d'une main-d'œuvre hautement qualifiée et multilingue, répondant aux besoins des entreprises opérant à l'échelle nationale et internationale. L'accessibilité de Fribourg a également été identifiée comme un facteur déterminant pour le bon fonctionnement des affaires. L'attractivité de la région revêt une importance capitale pour attirer les talents et le personnel hautement qualifié. De plus, les campus technologiques ont contribué à l'implantation et au maintien de nombreuses entreprises et start-ups, consolidant ainsi l'écosystème fribourgeois des sciences de la vie.

Pistes d'améliorations de la qualité de la localisation

Une réduction de la charge fiscale – pour les travailleurs hautement qualifiés et les entreprises – peut faciliter l'implantation d'entreprises à forte valeur ajoutée (p. ex. activités de R&D ou commerciales) et le recrutement de travailleurs hautement qualifiés. La forte croissance économique et démographique des régions du canton doit être anticipée dans le domaine de la planification des infrastructures afin que l'accessibilité reste un point fort du canton. Finalement, les campus technologiques, qui constituent déjà un atout pour le canton de Fribourg, peuvent être davantage valorisés. Ils permettent notamment de promouvoir l'interdisciplinarité et l'innovation et aident les entreprises à relever avec succès les défis à venir ainsi qu'à identifier et saisir les opportunités de développement futures.

	Effets sur l'économie cantonale, 2023					
	Directs		Dans d'autres industries		Total	
Valeur ajoutée brute (en millions de CHF)	1537	8,2%	420	2,3%	1957	10,5%
Emplois (en EPT)	3293	2,6%	3379	2,7%	6672	5,3%
Revenu des salariés (en millions de CHF)	338	2,9%	301	2,6%	639	5,4%

Remarques : valeur ajoutée brute nominale ; emplois en équivalents plein-temps
Données pour l'année 2023 ; des écarts peuvent provenir des arrondis
Source : BAK Economics

Vos contact

Dr. Mathieu Resbeut
Chef de projet,
Key Account Manager Romandie
T +41 61 279 97 06
mathieu.resbeut@bak-economics.com

Michael Grass
Membre de la direction

T +41 61 279 97 23
michael.grass@bak-economics.com