

Certificare e migliorare le pari opportunità in azienda grazie a VCLG

BAK Economics/VCLG, 15.12.2021 (Basilea/Berna/Lugano/Zurigo) – Presentata in Ticino l'associazione per le pari opportunità e la parità salariale tra uomo e donna VCLG, attiva in Svizzera interna da due anni. L'associazione VCLG - sostenuta dall'Ufficio federale per l'uguaglianza tra donna e uomo (UFU) - è un'iniziativa di BAK Economics in collaborazione con la Hochschule di Lucerna e Perinnova. VCLG fornisce un supporto professionale ad aziende, istituzioni e associazioni che desiderano certificare e proporre misure concrete per la parità salariale e le pari opportunità.

Martedì 14 dicembre, presso il LAC di Lugano, si è svolto l'evento di presentazione dell'associazione per le pari opportunità e la parità salariale tra uomo e donna [VCLG](#) alla presenza di rappresentanti di aziende, enti para-statali, e istituzioni cantonali. VCLG è un'associazione che si impegna a promuovere attivamente la parità salariale proponendo soluzioni su misura grazie a diversi tipi di certificazioni. L'evento aveva infatti l'obiettivo di presentare le certificazioni per le aziende interessate a fare uno o più passi verso la parità salariale e le pari opportunità, seguendo quanto già proposto da VCLG in Svizzera interna.

Ad introdurre la serata organizzata da BAK Economics – partner di VCLG - era presente la delegata alle pari opportunità del Cantone **Rachele Santoro**, che ha evidenziato come le disparità ancora presenti siano una questione collettiva. Adoperarsi affinché le donne raggiungano la parità salariale andrebbe a vantaggio delle famiglie in generale, che potrebbero beneficiare di entrate adeguate che permettano anche agli uomini di scegliere il tempo parziale. Dalla recente inchiesta del barometro nazionale dell'uguaglianza emerge infatti che – oltre a una significativa controparte femminile – più della metà degli uomini intervistati desidererebbe un modello di conciliabilità in cui entrambi i partner lavorino a tempo parziale.

Il presidente di VCLG **Marc Bros de Puechredon** ha in seguito illustrato le varie possibilità di certificazione per le aziende e sottolineato come le pari opportunità, lungi dall'essere un aspetto secondario nella politica aziendale, portino invece vantaggi diretti: “oltre a profilarsi in maniera significativa sul mercato per acquisire lavoratrici e lavoratori qualificati, favorire la parità salariale porta a una migliore lealtà e impegno nei confronti dell'azienda con conseguentemente meno turnover, maggiore capacità di innovazione e coesione aziendale data dalla presenza di team bilanciati da competenze a 360°”. Il presidente di VCLG ha inoltre portato alcuni esempi di aziende come la BERNMOBIL – azienda di trasporti della capitale bernese - che ha seguito il percorso sulle pari opportunità e la parità salariale ottenendo il certificato “CLG Best practice”.

In risposta al vivo interesse dei partecipanti è seguita una discussione con la vicepresidente di VCLG **Prof. Dr. Lucia Lanfranconi** – in collegamento virtuale – che ha risposto a diverse domande illustrando nel dettaglio le dimensioni della parità salariale e pari opportunità analizzate dal modello VCLG: modello sofisticato elaborato dall'Hochschule di Lucerna e comprovato da esperte nazionali che declina e tiene conto di diversi aspetti quali la parità salariale, la protezione contro le molestie sessuali, la

conciliabilità, le condizioni di lavoro, di assunzione e licenziamento e le possibilità di sviluppo e carriera.

Persona di contatto

Marc Bros de Puechredon
Presidente VCLG
Presidente della direzione generale di BAK Economics
T + 41 61 279 97 25
M + 41 79 407 35 86
marc.puechredon@bak-economics.com